



News Release

2021年8月23日

株式会社九州フィナンシャルグループ

従業員エンゲージメント調査の開始について

九州フィナンシャルグループ（社長 笠原 慶久）は、第3次グループ中期経営計画（2021年4月～2024年3月）で掲げる「人づくりとエンゲージメントの向上」の実現に向け、下記のとおり、グループの全従業員向けに定期的なエンゲージメント調査を開始しましたので、お知らせいたします。

記

1. 目的

「エンゲージメント※（注）」を可視化するツールの活用を通して、自己成長や組織風土等の項目において、自社のスコアと業界平均を比較・分析した上で、強みや弱みを把握し、従業員一人ひとりの働きがい・やりがいをより高めることができる職場環境となるよう、効果的な各種施策を実施します。

これにより、すべての従業員の日々の働き方を「改革」し、心理的安全性の高い職場環境を実現します。

（注）組織や仕事に対して、自発的な貢献意欲を持ち、主体的に取り組んでいる状態を表した指標のこと

2. 調査概要

調査対象：役員を除くグループの全従業員

調査頻度：全従業員向けは3ヶ月に一度、若年層向けは毎月実施

活用ツール：株式会社アトラエが提供する「wevox」

3. エンゲージメント調査開始日

2021年8月4日

以上

【本件に関するお問合せ先】

九州フィナンシャルグループ 人事・総務部

前田

TEL：096-326-5588

ご参考

【九州フィナンシャルグループの人材戦略】人づくりとエンゲージメント向上
(第3次グループ中期経営計画より)

基本戦略【人材戦略】人づくりとエンゲージメント向上

九州フィナンシャルグループ

グループ一体で新たな領域や専門性に挑戦できる環境を構築するとともに、挑戦・成長を促す人事制度改革や働き方改革を推し進めることで、人材育成と社員一人ひとりのエンゲージメント向上に取り組んでいきます。

基本戦略

人づくりとエンゲージメント向上

戦略の柱Ⅰ 価値共創を実現する人づくり

グループ一体で新たな領域、専門性にも挑戦できる環境を整備

採用・育成	専門人材 (DX、新規ビジネス創出等)
挑戦	新たな事業領域への ポストチャレンジ・トレーニー
配置	グループ活性化に向けた転籍制度

戦略の柱Ⅱ 多様性の尊重と働きがいの向上

エンゲージメントを高める施策をグループ横断的に展開



- エンゲージメント向上に向けたPDCA態勢の確立
- 挑戦・成長を促す人事制度への改革
(ジョブ型制度導入・コース制度見直し等)
- 働き方改革の推進(兼業・副業等)

自らを磨き、挑戦できる環境



仕事へのやりがい



働きやすさ